Приложение

к приказу Управления Федеральной службы

по надзору в сфере связи, информационных

технологий и массовых коммуникаций

по Томской области

от «18» мая 2015г. № 123

**ПОРЯДОК**

**организации работы по формированию кадрового резерва дли замещения**

**вакантных должностей федеральной государственной гражданкой службы в**

**Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области**

I. Общие положения

1. Организация работы по формированию кадрового резерва федеральных государственных гражданских служащих в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон) и настоящим Порядком.

2. Кадровый резерв Управления Роскомнадзора по Томской области представляет собой сформированную в порядке, установленном Федеральным законом группу федеральных государственных гражданских служащих Управления Роскомнадзора по Томской области (далее - гражданские служащие) и иных граждан Российской Федерации (далее - граждане), соответствующих квалификационным требованиям и обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы (далее гражданская служба) в Управлении Роскомнадзора по Томской области.

3. Работа с кадровым резервом состоит в следующем:

- определение потребностей Управления Роскомнадзора по Томской области в кадрах;

- включение в кадровый резерв гражданских служащих и граждан Российской Федерации;

- замещение вакантных должностей гражданской службы гражданскими служащими (гражданами), состоящими в кадровом резерве.

II. Формирование кадрового резерва

4. Организацию работы по формированию кадрового резерва осуществляет отдел организационной, финансовой, правовой работы и кадров Управления Роскомнадзора по Томской области.

5. Кадровый резерв формируется по группам должностей согласно Реестру должностей федеральной государственной гражданской службы, утверждённому Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. № 1574 «О реестре должностей федеральной государственной службы».

6. Источники формирования кадрового резерва:

- внутренний - гражданские служащие Управления Роскомнадзора по Томской области;

- внешний - граждане-самовыдвиженцы, выпускники ВУЗов и другие.

7. В кадровый резерв Управления Роскомнадзора по Томской области включаются:

7.1. граждане - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

7.2. граждане - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

7.3. гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

7.4. гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, соответствующие квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы, при наличии их письменного согласия;

7.5. гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона с согласия указанных гражданских служащих;

7.6. гражданские служащие, увольняемые с гражданской в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, - по решению представители нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного, государственного органа с согласия указанных гражданских служащих;

7.7. гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих.

8. Включение в кадровый резерв Управления Роскомнадзора по Томской обласи гражданских служащих в соответствии с пунктами 7.6 и 7.7. части 7 настоящего порядка производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

III. Основания исключения из кадрового резерва

9. Основаниями исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва являются:

- наличие письменного заявления гражданского служащего (гражданина) об исключении из кадрового резерва;

- назначение гражданского служащего на до должность гражданской службы, планируемую для замещения, в порядке должностного роста или перевода;

- наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на гражданскую службу или нахождение его на гражданской службе;

- совершения дисциплинарного проступка, за которое к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное н, 3, 5 ст. 57 Федерального закона,

- повторного отказа от предложения по замещению вышестоящей вакантной должности гражданской службы;

- неудовлетворительного состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением;

- увольнение с гражданской службы, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2, 5, 7 и 9 части 1 статьи 33 и частью 1 статьи 39 Федерального закона;

- достижение предельного возраста нахождения на гражданской службе.

IV. Порядок работы с кадровым резервом

10. Кадровый резерв Управления Роскомнадзора по Томской области формируется отделом организационной, финансовой, правовой работы и кадров.

11. Решение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв или об исключении из кадрового резерва принимается в каждом конкретном случае представителем нанимателя и оформляется приказом Управления Роскомнадзора по Томской области.

12. Список включенных в кадровый резерв гражданских служащих (граждан) (приложение .№ 1 к Порядку) и сведения о гражданском служащем (гражданине),

включенном в кадровый резерв Управления Роскомнадзора по Томской области (приложение № 2 к Порядку) формирует отдел организационной, финансовой, правовой работы и кадров.

13. Вакантная должность гражданской службы замещается гражданским служащим, состоящим в кадровом резерве по решению представителя нанимателя.

Приложение № 1

к Порядку организации работы по формированию

кадрового резерва для замещения вакантных

должностей федеральной государственной

гражданской службы в Управлении Федеральной

службы по надзору в сфере связи, информационных

технологий и массовых коммуникаций

по Томской области, утвержденному

приказом Управления Роскомнадзора

по Томской области

от «18» мая 2015г. № 123

Список

включенных в кадровый резерв гражданских служащих

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Фамилия, имя, отчество | Дата и год рождения | Образование, направление подготовки  (что и когда закончил, специальность, квалификация, № диплома) | Замещаемая должность, дата назначения | В резерв какой группы должностей зачислен | Наличие согласия на включение в резерв |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |