Приложение №1

Сведения о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных

государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, а также аттестационных комиссий

за **III квартал 2013** года в

**Управлении Роскомнадзора по Томской области**

(наименование территориального органа Роскомнадзора)

**I. Информация о наличии комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также аттестационных комиссий**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Дата, номер, наименование, информация о регистрации в Минюсте России положения о комиссии | Наличие комиссии/аттестационной комиссии | Количество комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в территориальных органах Роскомнадзора | | Количество аттестационных комиссий в территориальных органах Роскомнадзора  (в %) |
| Общее число территориальных органов Роскомнадзора | Количество образованных в них комиссий |
| Приказ Роскомнадзора от 04.10.2010 № 695, зарегистрирован в Минюсте РФ 02.11.2010 № 18878 |  |  | 1 |  |

**II. Информация о проведенных заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также аттестационных комиссий**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Общее количество проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов/аттестационной комиссии | из них | |
|  | В центральном аппарате | В территориальных органах Роскомнадзора |
|  | 2 |

**III. Информация о рассмотренных комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также аттестационными комиссиями материалов (обращений)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Материалы (обращения), касающиеся представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Материалы (обращения), касающиеся несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | Материалы (обращения), касающиеся дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора | Материалы (обращения), касающиеся невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Материалы (обращения), касающиеся обеспечения соблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции |
| 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |

**IV. Информация об установленных комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также аттестационными комиссиями нарушений**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Нарушения, касающиеся соблюдения требований о достоверности и полноте сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Нарушения, касающиеся соблюдения требований к служебному поведению | Нарушения, касающиеся соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов | Нарушения, касающиеся соблюдения требований об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей |
| 0 | 0 | 0 | 0 |

**V. Информация о результатах заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также аттестационных комиссий**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Количество отказов в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора после увольнения с государственной службы | Количество иных решений (в скобках укажите краткую формулировку) | Количество государственных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности | Количество материалов, направленных в правоохранительные органы |
| 0 | 3  1.Конфликт интересов отсутствует. Дать согласие на замещение должности в некоммерческой организации бывшему государственному служащему, уволенному из Управления.  2.Утвердить план-график комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки, или как просьба о даче взятки. | 0 | 0 |

**VI. Информация о действенном функционировании комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также аттестационных комиссий**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Какие существуют проблемы в функционировании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов/аттестационной комиссии | Какие меры принимаются по обеспечению действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов/аттестационной комиссии | Напишите предложения по совершенствованию работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов/аттестационной комиссии |
|  | Государственные гражданские служащие Управления регулярно информируются о предстоящих заседаниях комиссии и вопросах, запланированных к рассмотрению с использованием информационного стенда Управления в разделе «Антикоррупционная деятельность».  Информация о заседаниях комиссии размещается на официальном сайте Управления в разделе «Антикоррупционная деятельность». |  |